***ACTIVIDADES TEMA 1 FOL***

**EXERCICIO 1:** **Determina das seguintes actividades cales son relacións laborais, relacións non laborais e/ou relacións especiais: (1,6puntos)**

|  |  |
| --- | --- |
| A | Un policía nacional |
| B | Un traballador dun comercio de ropa cun contrato de obra ou servizo. |
| C | Un ciudadano resulta seleccionado para formar parte dun xurado popular. |
| D | Unha traballadora dunha oficina, que ten recoñecido un 40% de discapacidade. |
| E | Un rapaz que traballa na froitería da súa nai polas tardes. |
| F | Unha familia contrata a un traballador para as tarefas de conducción e mantemento do xardín. |
| G | Un traballador discapacitado que traballa na ONCE. |
| H | Un cantante é contratado por unha orquestra para a xira de verán. |
| I | Un traballador que vende libros, e só cobra comisións polas ventas realizadas. |
| J | O alumnado do CIFP A Carballeira axudan nunha campaña da Cruz Vermella para o reparto de comida a personas en risco de exclusión social. |
| K | María acaba de abrir unha tetería na zona vella de Ourense. |
| L | Enfermeiro que traballa nun hospital privado. |
| M | Funcionaria que traballa como administrativa nun colexio público. |
| N | Aspas fichou polo Celta para xogar a próxima tempada. |
| Ñ | Paula leva dous anos no Hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo facendo a residencia na especialidade de cirurxía pediátrica. |
| O | Rafael colabora nun mercadillo solidario organizado por Cáritas para recaudar fondos para construir unha casa cuna. |

**EXERCICIO 2: Explica brevemente os requisitos para que unha relación sexa considerada laboral.(1punto)**

**EXERCICIO 3: Ordena xerarquicamente as seguintes fontes do Dereito do Traballo**.(1punto)

|  |  |
| --- | --- |
| A | Costume local e profesional |
| B | Constitución Española |
| C | Convenio colectivo |
| D | Lei Orgánica de Liberdade sindical |
| E | Contrato de traballo |
| F | Directiva da Unión Europea |
| G | Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de octubre, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto dos Traballadores. |
| H | Convenio da OIT |
| I | Real Decreto 1077/2017, de 29 de decembro, polo que se establece o SMI para 2018 |
| J | Lei 31/95 de prevención de riscos laborais |

**EXERCICIO 4: Indica o nome da fonte do Dereito do Traballo que corresponda a cada unha das seguintes definicións: (1punto)**

1. Pacto privado con fuerza de lei, en virtude do cal, sindicatos e empresarios negocian as condicións de traballo.
2. Disposición que aproba o Goberno para concretar as leis.
3. Disposición que aproba o Goberno en caso de urxente necesidade e que, no prazo de 30 días, debe ser convalidado polo Congreso.
4. Disposición que aproba o Goberno para unificar varias leis nunha soa.
5. Norma aprobada polas Cortes Xerais por maioría absoluta para regular, entre outras materias, o desenvolvemento dos dereitos fundamentais.

**EXERCICIO 5: Durante a negociación dun Convenio Colectivo, os representantes dos traballadores e empresarios se plantexan a posibilidade de conceder menos tempo de permiso por nacemento de fillo que o establecido no Estatuto dos Traballadores. (1punto)**

1. Indica se isto é posible. Xustifica a túa resposta sinalando o principio de aplicación das normas que se podría utilizar neste caso.
2. ¿E se fose o propio traballador o que pactara co empresario que o seu permiso durara menos tempo do establecido no Estatuto? ¿Sería posible? Xustifica, novamente, a túa resposta sinalando que principio utilizarías neste suposto.

**EXERCICIO 6: Indica que dereitos ou deberes son incumpridos nos seguintes casos: (1punto)**

1. A encargada de personal dun hospital cree que un dos enfermeiros apropiouse de material sanitario, por iso decide abrir a taquilla deste traballador para comprobar se está alí o material.
2. Un traballador dunha fábrica de madera desconecta diariamente o sistema de protección de varias máquinas, xa que traballa máis cómodo e máis rápido.
3. Os traballadores dunha empresa levan 2 meses sen recibir o seu salario.
4. Un traballador utiliza os seus contactos na empresa para emprender un negocio similar polas tardes.
5. Unha empresa ten por norma non ascender nin contratar a mulleres para postos superiores.

**EXERCICIO 7:** Un traballador dunha empresa de transporte de mercaderías perigosas negouse a realizar un traxecto cun dos vehículos da empresa que non pasara a ITV para poder circular e tivera varios incidentes no último mes co sistema de freos. ¿Cando pode negarse un traballador a cumprir as ordes do empresario? ¿Sería este o caso? (1PUNTO)

**EXERCICIO 8: Sinala se as seguintes afirmacións son verdadeiras ou falsas xustificandoa túa resposta: (0,4puntos)**

1. Pódese vixiar mediante cámaras os lugares de traballo, zonas de descanso e comedores.
2. Se un traballador comete unha falta, é o convenio colectivo o que establece a sanción que levará aparellada, a cal pode consistir nunha reducción do salario.
3. O xefe dunha oficina decide revisar os equipos informáticos dos traballadores aleatoriamente sen previo aviso.
4. Os traballadores que se encontren de baixa pódense negar a facerse recoñecementos médicos por personal da empresa cualificado na materia.

**EJERCICIO 9: Cada ovella coa a súa parella: emparella cada competencia co seu tribunal correspondente: (1punto)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| A | Interposición de demandas de traballadores en materia laboral no ámbito inferior á provincia | 1 | Tribunal Supremo |
| B | Interpretación das normas conforme á Constitución | 2 | Audiencia Nacional |
| C | Coñece dos recursos de casación (ordinario e para unificación de doctrina) | 3 | Tribunal Superior de Xustiza |
| D | Coñece dos recursos de suplicación. | 4 | Julgado do Social |
| E | Resolución de demandas en materia sindical de ámbito superior á Comunidade Autónoma. | 5 | Tribunal Constitucional |

**EXERCICIO 10: Determina o significado da seguinte nomenclatura: (1punto)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **RD** | **6** | **OIT** |
| **2** | **TSJ** | **7** | **LO** |
| **3** | **RD-L** | **8** | **TC** |
| **4** | **UE** | **9** | **TS** |
| **5** | **AN** | **10** | **L** |